Муниципальное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания населения»
Тайгинского городского округа

Дополнительное соглашение №4 к Коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения»
Тайгинского городского округа
на 2020-2023

Утверждено общим собранием работников МБУ «КЦСОН» ТГО

Протокол № 4 от 24 марта 2022 года

Представитель работодателя Директор МБУ «КЦСОН»ТГО	Представитель работников Председатель первичной профсоюзной организации МБУ «КЦСОН»ТГО
_____Н.В.Сурова	_____С.А.Прохорова
М.П.«24» марта 2022 года	М.П.«24» марта 2022 года

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору зарегистрировано
в Едином реестре коллективных договоров
Кемеровской области - Кузбасса
« 28 » марта 2022 г. № 540

Работодатель, Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Тайгинского городского округа (далее – МБУ «КЦСОН» ТГО), представленный в лице директора Суровой Надежды Владимировны, действующей на основании Устава учреждения, (далее – Работодатель) с одной стороны, и Работники МБУ «КЦСОН» ТГО, в лице представителя профсоюзного комитета, действующего на основании Устава Профсоюза и Общего положения о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее – Профком), представляющего интересы Работников МБУ «КЦСОН» ТГО в лице Прохоровой Светланы Анатольевны с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение №4 к Коллективному договору МБУ «КЦСОН» ТГО на 2020-2023 годы №658 (далее дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2020-2023 годы от 22.06.2020 г. №658 Тайгинского городского округа договора) следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел 4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников переименовать в Профессиональная подготовка, переподготовка, профессиональное обучение и повышение квалификации работников.

1.2. Пункт 4.1 Раздела 4 изложить в следующей редакции:

Работодатель определяет производственную необходимость профессиональной подготовки и переподготовки, профессионального обучения и повышения квалификации кадров для нужд Работодателя.

1.3. Добавить в пункт 4.1 подпункты:

4.1.1. В связи с производственной необходимостью Работодатель направляет Работника на обучение в образовательное учреждение профессионального образования за счёт средств Работодателя.

4.1.2. Работник после прохождения обучения обязуется проработать у Работодателя не менее 3 (трёх) лет, не увольняясь без уважительных причин.

4.1.3. К уважительным причинам увольнения относятся:

- болезнь или инвалидность работника, препятствующие продолжению работы;

- необходимость ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы (подтверждённая медицинским заключением);

- переезд в связи с переводом супруга (супруги) на работу в другую местность;

- нарушение работодателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора;

- ликвидация организации (п.1 ч.1 ст.81 ТК РФ) либо сокращение численности или штата работников (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ);

- прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.83 ТК РФ).

4.1.4. В случае увольнения без уважительных причин до истечения обусловленного подпунктом 4.1.2 срока, Работник обязуется возместить затраты, понесённые Работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

4.1.5. Неуважительными причинами увольнения признаётся прекращение трудового договора по следующим основаниям:

- инициатива Работника, если она не вызвана выходом на пенсию (в том числе оформление пенсии по инвалидности), необходимостью ухода за нетрудоспособным членом семьи Работника;
- перевод Работника по его просьбе на работу к другому работодателю;
- отказ Работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчинённости) организации либо её реорганизацией;
- в связи с виновными действиями Работника (дисциплинарное взыскание).

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений и дополнений к Коллективному договору распространяется на всех работников МБУ «КЦСОН» ТГО с момента их подписания.

4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня их подписания Сторонами и являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Тайгинского городского округа на 2020-2023 г.г. от 22.06.2020 г. №658.

5. Настоящие изменения и дополнения подписаны в 3 (трёх) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Представитель работодателя Директор МБУ «КЦСОН»ТГО	Представитель работников Председатель первичной профсоюзной организации МБУ «КЦСОН»ТГО
_____Н.В.Сурова	_____С.А.Прохорова
М.П. «24» марта 2022 года	М.П. «24» марта 2022 года